

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
ОБОУ «Суджанская школа-интернат»

Воронцова Воронцова С.С.

«___» _____ 2025г.

Утверждаю:

Директор ОБОУ «Суджанская
школа-интернат»

Пилипенко Н.А.

«___» _____ 2025 г.



Изменения и дополнения в
коллективный договор, положение по оплате труда,
правила внутреннего трудового распорядка
Областного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Суджанская школа-интернат»

I. Общее положение: Раздел III

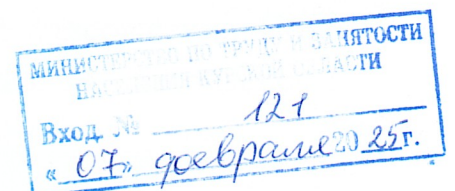
1.1. п.3.3 слова «письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ШЦГ-1663, согласно которому» заменить словами «со статьёй 136 ТК РФ»;

1.2. п.3.5. изложить в следующей редакции: При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной не трудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности» (на основании п.8 раздела IV «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год»);

1.3. Раздел VIII «

п.9.1. цифры «219» заменить цифрами «214»;

п.9.5. цифры «220» заменить цифрами «216.1»;



1.4. Раздел VI «Рабочее время и время отдыха. Отпуск: дополнить в п. 6.12:

- предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и так далее;
- предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;
- установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени многодетным родителям.

1.5. Раздел IX «Оздоровление и отдых работников и членов их семей»: дополнить:

п.10.2. Разработка и проведение мероприятий для работников учреждения и членов их семей, с целью пропаганды правильного образа жизни и семейных ценностей:

- проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
- чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет, трудовых династий, работающих в организации;
- организовывать совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);
- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках,

1.6. Ввести в Коллективный договор раздел XI «О пожарной безопасности» в ОБОУ «Суджанская школа-интернат»:

11.1. В соответствии с ФЗ от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», приказом № 645 от 12.12.2007 «Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности

работников организаций», Постановлением Правительства РФ № 390 от 25.04.2012 «О противопожарном режиме» в ОБОУ «Суджанская школа-интернат» разработаны: локальный акт «О пожарной безопасности», где указаны права и обязанности работодателя, правила поведения при пожаре.

Работодатель имеет право:

- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в ОБОУ «Суджанская школа-интернат»;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты работодателя;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных дружин.

11.2. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

11. 3. Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний Правил пожарной безопасности Работников организаций, по организации обучения пожарнo-техническому минимуму в ОБОУ «Суджанская школа-интернат» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. Положение об оплате труда. Раздел I.

1.1. п. 1.1. читать в следующей редакции: «Настоящее положение об оплате труда работников ОБОУ «Суджанская школа-интернат», подведомственного Министерству образования и науки Курской области(далее - Положение), разработано на основе Положения об установлении системы оплаты труда работников областных, бюджетных, автономных и казённых учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казённых учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областях государственных учреждений», постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (с изменениями и дополнениями), а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее

- ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утверждёнными Правительством Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение);

п.4. слова «на территории Курской области» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»

1.2. Раздел II:

п.7.6. слова «утверждён постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 № 155 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения» заменить словами «(с изменениями и дополнениями)».

1.3. Раздел III:

п.8 в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

III. Правила внутреннего трудового распорядка

3.1. Раздел 1.

п.3. абзац третий в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ изложить в следующей редакции:

- «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;»;

п.4. в соответствии со ст. 65 ТК РФ изложить в следующей редакции

- «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;».